

Roll No.

Total Pages : 3

MDQ/M-20

2822

ADMINISTRATIVE THOUGHT & THEORIES

Paper-V

Opt.-C

Time Allowed : 3 Hours] [Maximum Marks : 100

Note : Attempt **five** questions in all, selecting at least **one** question from each Unit. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई में से कम-से-कम **एक** प्रश्न का चयन करते हुए, कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

UNIT-I (इकाई-I)

1. Define Organizational goals. Discuss its functions in detail.

संगठनात्मक उद्देश्यों को परिभाषित कीजिए। इसके कार्यों की व्याख्या कीजिए।

2. Define organization change. Discuss its process in detail.

संगठनात्मक परिवर्तन को परिभाषित कीजिए। इसकी प्रक्रिया की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

2822/K/326

P. T. O.

UNIT-II (इकाई-II)

3. Explain in detail Human Relation theory.

मानव सम्बन्ध सिद्धान्त की विस्तार से व्याख्या कीजिए।

4. Critically examine the Classical theory of Organization.

संगठन के शास्त्रीय सिद्धान्त की आलोचनात्मक विवेचन कीजिए।

UNIT-III (इकाई-III)

5. Critically examine Tylor's scientific management theory.

टेलर के वैज्ञानिक प्रबन्ध की आलोचनात्मक विवेचना कीजिए।

6. Critically examine Weber's topology of Authority and its relevance.

वेबर के प्राधिकार के प्रारूप तथा इसकी प्रासंगिकता की आलोचनात्मक समीक्षा कीजिए।

UNIT-IV (इकाई-IV)

7. Discuss the contribution of Barnard to Administrative theory.

प्रशासनिक सिद्धान्त में बर्नार्ड के योगदान की व्याख्या कीजिए।

8. Discuss the contribution of Herbert Simon in relation to decision making process.

हर्बर्ट साईमन के निर्णय लेने की प्रक्रिया में योगदान की व्याख्या कीजिए।

UNIT-V (इकाई-V)

9. Critically evaluate McGregor theory of Motivation.

मैकग्रेगर के अभिप्रेरणा के सिद्धान्त का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।

10. Examine Herzberg's two factor theory of Motivation.

हर्जबर्ग की द्वि-कारक अभिप्रेरणा सिद्धान्त की समीक्षा कीजिए।